

## **INFORME DE VALORACIÓN DE LAS CANDIDATURAS PRESENTADAS PARA LA SELECCIÓN DE CONTRATACIÓN DE GERENTE EN APROVELEZ**

Vélez Rubio, 7 de marzo de 2024

Con fecha 20 de febrero de 2024 se publicó la **convocatoria de proceso de selección para la contratación de Gerente en la Asociación para la Promoción y Desarrollo de la Comarca de los Vélez (APROVELEZ)**.

De acuerdo a la misma, la mesa de selección compuesta por la Presidencia, dos vocales de la Junta Directiva y dos representantes del personal técnico de APROVELEZ, una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, ha procedido a la verificación de la autobaremación de las mismas.

### **1. REQUISITOS PARA CONCURRIR Y PERFIL PROFESIONAL**

De acuerdo a la convocatoria de proceso de selección para la contratación de Gerente en APROVELEZ los candidatos/as deben reunir los siguientes requisitos:

#### **1. Requisitos Generales**

- a) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas habituales del puesto al que se aspira.
- b) Ser español/a o nacional de un Estado Miembro de la Unión Europea, de conformidad con lo previsto por la Ley 17/1993 de 23 de diciembre, y el R.D. 543/2001, de 18 de mayo. También podrán acceder a la convocatoria los extranjeros residentes en España en los términos previstos en el artículo 10 de la Ley Orgánica 8/2000, de 22 de diciembre y su normativa de desarrollo.
- c) Tener cumplidos 18 años de edad.
- d) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario o despido, del servicio del Estado, a las Comunidades Autónomas o a las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado/a de forma absoluta para el ejercicio de funciones públicas o de forma especial para obtener el empleo objeto de la presente convocatoria u otro análogo.

Se acreditará mediante declaración responsable al respecto

- e) No estar incurso/a en causa de incapacidad específica conforme a la normativa vigente.

#### **2. Requisitos Específicos**

- a) Titulación mínima requerida: titulación de Grado, Licenciado/a, Arquitecto/a, Ingeniero/a o titulación universitaria superior, Diplomado/a, Ingeniero/a, Técnico/a, Arquitecto/ Técnico/a o equivalente.

- b) Estar en posesión del Permiso de Conducción (B) y disponibilidad de vehículo propio.
- c) Disponibilidad de incorporación inmediata

### 3. Valoración de méritos

Los méritos relativos a la experiencia profesional se acreditarán mediante la copia de los contratos e informe de vida laboral.

- 1. Experiencia en puestos relacionados con Programas de Desarrollo Rural en los últimos 20 años.....0.50 puntos por cada 6 meses.
- 2. Experiencia en puesto similar en Grupos de Desarrollo Rural en los últimos 3 años.....2.00 puntos.
- 3. Experiencia en el desarrollo de Proyectos de Cooperación con otros Grupos de Desarrollo Rural.....0.50 puntos por proyecto.
- 4. Experiencia en la coordinación y/o desarrollo de proyectos de perspectiva de género y juventud.....0.50 puntos por proyecto.
- 5. Experiencia en el diseño e implementación de Estrategias de Desarrollo Local Leader.....0.50 puntos por implementación.
- 6. Titulación universitaria exigida.....1.00 punto.
- 7. Cursos relacionados con el puesto de trabajo: se acreditarán con copia del título del curso en donde venga descrito el contenido y duración del mismo (en horas).....1.00 punto por cada 100 horas.

## 2. CANDIDATURAS PRESENTADAS

Finalizado el periodo de presentación de solicitudes, sólo una persona ha mostrado su interés en participar en esta convocatoria y ha aportado la documentación requerida:

Dña. ESTHER OLIVARES SERRABONA

## 3. VALORACIÓN DE SOLICITUDES

Tras la valoración realizada de la candidatura presentada y teniendo en cuenta los criterios de valoración anteriormente expuestos, la lista de candidatos es la siguiente:

Dña. ESTHER OLIVARES SERRABONA (39,04 puntos)

El resumen de la valoración puede consultarse en el cuadro anexo a este informe

**CUADRO RESUMEN DE VALORACIÓN DE LA CANDIDATURA PRESENTADA**

| <b>Experiencia profesional</b>  | <b>Puntuación</b> |
|---|-------------------|
| 1. Experiencia en puestos relacionados con Programas de Desarrollo Rural en los últimos 20 años   | 23,50             |
| 2. Experiencia en puesto similar en Grupos de Desarrollo Rural en los últimos 3 años  | 2,00              |
| 3. Experiencia en el desarrollo de Proyectos de Cooperación con otros Grupos de Desarrollo Rural  | 4,00              |
| 4. Experiencia en la coordinación y/o desarrollo de proyectos de perspectiva de género y juventud   | 3,50              |
| 5. Experiencia en el diseño e implementación de Estrategias de Desarrollo Local Leader  | 1,50              |
| 6. Titulación universitaria exigida   | 1,00              |
| 7. Cursos relacionados con el puesto de trabajo: se acreditarán con copia del título del curso en donde venga descrito el contenido y duración del mismo (en horas) | 3,54              |
| <b>PUNTUACIÓN TOTAL</b>   | <b>39,04</b>      |